



Workers' Compensation

EMPLEADORES: Preguntas y Respuestas Básicas Sobre el Sistema de Seguro de Compensación para Trabajadores en Nevada (en Español)

¿Qué es la compensación de trabajadores?

La compensación de trabajadores en el Estado de Nevada es un seguro sin exención programado, el cual debe de proveer beneficios a los empleados que han sido lastimados en el trabajo y protege a los empleadores que proporcionan cobertura al momento que el accidente ocurre.

¿Cuáles son los empleadores que deben proporcionar seguro de compensación de trabajadores?

Al menos que sea excluido por algún estatuto, es obligatorio para un empleador/compañía que tenga mas de un empleado obtener cobertura y proporcionar seguro de compensación. Algunos empleados son exentos basados en una criteria única por el estatuto. (NRS 616A.110)

¿Qué protección es proporcionada para los empleadores?

Los empleadores son protegidos de una demanda por daños adicionales que sean reclamados por sus empleados como resultado de un accidente en el trabajo.

¿Quién puede proveer cobertura de compensación de trabajadores en Nevada?

- Un seguro privado con permiso portador en Nevada
- O, que sea certificado como un empleador auto-asegurado por la División de Seguros *
- O, puede obtener seguro haciéndose miembro de una asociación auto-asegurada publica o privada *

* Información: <http://www.doi.state.nv.us/>

¿Dentro de las leyes de Nevada de Compensación de Trabajadores que debería un empleador proporcionar?

- Proporcionar seguro de compensación de trabajadores y
- Facilitar un lugar de trabajo seguro sin riesgos que puedan causar muerte o daños físicos serios a los empleados**
- Inmediatamente debe proporcionar primeros auxilios al empleado lastimado. (NRS 616C.085)
- Mostrar claramente en su negocio la información requerida por la compensación de trabajadores
 - El cartel de información (D-1) debe ser mostrado claramente por el empleador (colocado en un lugar visible) (NAC 616A.460, Form D-1)
 - Incluyendo el cartel de informacion para los empleados que reciben propinas (NAC 616A.470, Form D-22).
- Debe tener en un lugar disponible todo el tiempo y en todas las localidades para que sean inspeccionados por un agente de la División de Relaciones Industriales o por el Fiscal General lo siguiente:
 - Póliza de compensación de trabajadores incluyendo el programa emitido por un portador privado;
 - Certificado otorgado por el Comisario si es auto-asegurado; o

- Certificado otorgado por el Comisario y un certificado o carta otorgada por una asociación de empleadores auto-asegurados públicos o privados.

Nota: Lugares de trabajo temporal (menos de un año) deben tener la información mencionada arriba dentro de 24 horas ([NRS 616A.495](#)).

- Proporcionar las formas para el uso del empleado y llenar los informes requeridos de un accidente o enfermedad ocupacional y mandar los requeridos documentos dentro del tiempo permisible (1) *C-1 Aviso de Accidente o Enfermedad Ocupacional (Informe de Incidente)*(2) *C-3 Forma del Empleador de Accidente Industrial o Enfermedad Ocupacional* (NRS 616C.015 & 616C.045). Llenar la forma C-3 dentro de 6 días después de haber recibido la forma C-4 mandada por un medico proveedor y presentarla a su asegurador (NRS 616C.045).

****¿Dónde puedo obtener información gratuita sobre la seguridad en el lugar de empleo?**

Web site address:

<http://4safenv.state.nv.us/index.htm>

Division of Industrial Relations/Safety Consultation and Training Section
1301 North Green Valley Pkwy, Suite 200
Henderson, Nevada 89074
Telephone (702) 486-9140

¿Qué tipo de beneficios de compensación de trabajadores tienen derecho los empleados?

Estos beneficios incluyen (entre otros):

- Tratamiento medico
- Compensación por tiempo de trabajo perdido (Incapacidad parcial o total permanente)
- Incapacidad parcial permanente (PPD)
- Incapacidad total permanente (PTD)
- Rehabilitación Vocacional
- Pagos a los dependientes en el caso de muerte
- Y otros beneficios o gastos relacionados al reclamo (por ejemplo, el kilometraje)

¿Qué le puede suceder a un empleador que no obtiene o mantiene el seguro de compensación de trabajadores?

- Una multa administrativa hasta cerca de \$15,000
- Penalidades apropiadas (es forzado a pagar los pagos omitidos o atrasados)
- Se le ordena a cerrar el negocio hasta que haya obtenido seguro.
- Es responsable económicamente por todos los gastos surgidos debido a un accidente de trabajo.
- Además, puede ser sujeto a una pena criminal por reclamos que hayan resultado en un daño físico considerable o en muerte (NRS 616D.200 & NAC 616D.345).

¿Dónde puedo obtener mas información acerca de compensación de trabajadores?

Web site Address:

www.dirweb.state.nv.us/WCS/wcs.htm

E-mail Address:

WCShelp@business.nv.gov

Division of Industrial Relations/Workers' Compensation Section
1301 North Green Valley Pkwy, Suite 200
Henderson, Nevada 89074
Telephone (702) 486-9080